

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BEDRIJFSFONDS APOTHEKEN

Tussen de ondergetekenden:

- I. (1) Vereniging Zelfstandige Apotheken (VZA);
- (2) Associatie van Ketenapotheken (ASKA)

als partijen ter werkgeverszijde;

en

- II. (1) FNV;
- (2) CNV Connectief, sector CNV Zorg & Welzijn, voorts te noemen CNV,

als partijen ter werknemerszijde;

is de volgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan:

Inleiding

Omwille van de leesbaarheid worden werkgever en werknemer met "zij" aangeduid.

Werkings sfeer

Artikel 1

Het in deze overeenkomst bepaalde is van toepassing op de werkgever en de werknemer zoals omschreven in artikel 2.

Definities

Artikel 2

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. "Stichting": Stichting Bedrijfsfonds Apotheken ;
- b. werkgever:

1. iedere natuurlijke of rechtspersoon, die een apotheek exploiteert, niet zijnde een ziekenhuisapotheek, een apotheek van rijk, provincie of gemeente, een apotheek van een apotheekhoudend huisarts of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum, waarbij de werknemers rechtstreeks in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van dat gezondheidscentrum, of waarbij de werknemers rechtstreeks in loondienst zijn van een apotheek welke zowel gevestigd is en participeert in het gezondheidscentrum, ongeacht het gegeven of de apotheek al dan niet rechtstreeks in eigendom is van dat gezondheidscentrum, een en ander voor zover binnen de apotheek de totale bruto omzet over een kalenderjaar voor 50% of meer wordt gegenereerd uit de verkoop van medicijnen op recept als bedoeld in de Geneesmiddelenwet (Wet van 8 februari 2007, Stb. 93, ter vaststelling van een nieuwe Geneesmiddelenwet);

2. iedere natuurlijke of rechtspersoon, die een apotheek exploiteert, niet zijnde een ziekenhuisapotheek, een apotheek van het rijk, provincie of gemeente, een apotheek van een apotheekhoudend huisarts of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum, waarbij de werknemers rechtstreeks in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van het gezondheidscentrum, of waarbij de werknemers rechtstreeks in loondienst zijn van een apotheek welke zowel gevestigd is en participeert in het gezondheidscentrum, ongeacht het gegeven of de apotheek al dan niet rechtstreeks in eigendom is van dat gezondheidscentrum, ongeacht de hoogte van de totale bruto omzet over een kalenderjaar van de verkoop van medicijnen op recept als bedoeld in de Geneesmiddelenwet (Wet van 8 februari 2007, Stb. 93, ter vaststelling van een nieuwe Geneesmiddelenwet) en waarop geen andere cao van toepassing is;

c. werknemer:

1. zij die in dienst is van de in sub b genoemde werkgever en in het bezit is van een Nederlands getuigschrift of een daarmee gelijkgesteld diploma c.q. getuigschrift van apothekersassistent;
2. zij die in dienst is van de in sub b genoemde werkgever en het hiervoor onder 1 genoemde getuigschrift of diploma niet bezit, met uitzondering van de werknemer, die in bezit is van het diploma van apotheker;
3. zij die in dienst is bij een werkgever, die een drogisterijbedrijf uitoefent, zoals bedoeld in de Cao Drogisterijbranche en die de functie van apothekersassistent, als bedoeld in de Geneesmiddelenwet (Wet van 8 februari 2007, Stb. 93, ter vaststelling van een nieuwe Geneesmiddelenwet) uitoefent.

d. (openbare) apotheek:

een lokaal of een samenhangend geheel van lokalen waarin geneesmiddelen worden bereid, ter

hand worden gesteld en ten behoeve van terhandstelling op voorraad worden gehouden dan wel alleen ter hand worden gesteld en daartoe in voorraad worden gehouden.

e. ziekenhuisapothek:

een lokaal of samenhangend geheel van lokalen waarin ten behoeve van de in een ziekenhuis opgenomen patiënten geneesmiddelen worden bereid, ter hand worden gesteld en ten behoeve van terhandstelling in voorraad worden gehouden, dan wel alleen ter hand worden gesteld en daartoe in voorraad worden gehouden. .

f. recept:

een door een met naam en werkadres aangeduide beroepsbeoefenaar als bedoeld in artikel 36, veertiende lid, van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG, Wet van 11 november 1993, Stb. 655) dan wel een daartoe in een andere lidstaat bevoegde beroepsbeoefenaar, opgesteld document waarin aan een persoon of instantie als bedoeld in artikel 61, eerste lid van de Geneesmiddelenwet (Wet van 8 februari 2007, Stb. 93, ter vaststelling van een nieuwe Geneesmiddelenwet), een voorschrift wordt gegeven om een met zijn stofnaam of merknaam aangeduid geneesmiddel in de aangegeven hoeveelheid, sterkte en wijze van gebruik ter hand te stellen aan een te identificeren patiënt, en dat is ondertekend door de desbetreffende beroepsbeoefenaar dan wel, zonder te zijn ondertekend, met een zodanige code is beveiligd dat een daartoe bevoegde persoon of instantie de authenticiteit ervan kan vaststellen.

g. "bestuur": het bestuur van de Stichting;

h. "directie": het in artikel 8 van de statuten van de Stichting genoemd uitvoeringsorgaan;

i. "statuten/reglement": de statuten van de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken en het reglement van de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken

j. "Cao Apotheken": de collectieve arbeidsovereenkomst apotheken afgesloten tussen enerzijds de VZA en ASKA en anderzijds FNV en CNV.

Doel

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan met de doelstelling om het geheel of gedeeltelijk initiëren, stimuleren en financieren van activiteiten mogelijk te maken die gericht zijn op het bevorderen en in stand houden van goede scholing, goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden en een goede werking van de sectorale arbeidsmarkt in de apotheken. Partijen richten daartoe een Stichting op: Stichting Bedrijfsfonds Apotheken.

De activiteiten bestaan, binnen de doelstelling van de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken, uit het bevorderen van:

- a. Het geven van voorlichting en informatie over, evenals het bevorderen van een goede toepassing van de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Cao Apotheken en de wettelijke voorschriften met betrekking tot algemene arbeidsvoorwaarden;
- b. Het ontwikkelen, aanbieden en subsidiëren van activiteiten op het gebied van scholing en vorming ten behoeve van iedere werknemer die onder het Fonds valt;
- c. Het bekostigen van activiteiten die gericht zijn op binnen de apotheken - in het belang van goede arbeidsverhoudingen - te verlenen diensten, zijnde het bevorderen van het goed functioneren van ondernemingsraden en of personeelsvertegenwoordigingen en/ of werkoverleg binnen de apotheken;
- d. Het verrichten van onderzoek naar en het in stand houden van een functieclassificatiesysteem en beoordelingssysteem met het daarop gebaseerde beloningssysteem;
- e. Het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van werknemers in apotheken.

De Stichting Bedrijfsfonds Apotheken zal in het kader van het bevorderen van het arbeidsomstandighedenbeleid gericht op verzuimpreventie als wel op vroegtijdige re-integratie van zieke werknemers het Brancheloket Apotheken aansturen;

- f. Het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het cao-overleg gemaakte afspraken met als doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in apotheken;
- g. Het verrichten en stimuleren van activiteiten die als doel hebben het functioneren van de sectorale arbeidsmarkt te verbeteren;
- h. Het verrichten en subsidiëren van activiteiten gericht op de verbetering van het personeelsbeleid in de apotheken.

Uitvoering

Artikel 4

De uitvoering van het in het vorige artikel genoemde doel is opgedragen aan de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken en geschiedt volgens de statuten en het reglement van de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken die als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integrerend deel uitmaken. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een directie onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

Rechten en plichten

Artikel 5

1. Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde activiteiten.
2. De werkgever en de werknemer zijn gehouden de door de Stichting c.q. directie in het kader van de doelstelling gevraagde financiële gegevens te verstrekken, zich te houden aan al hetgeen in deze Cao en daarbij behorende statuten en reglementen is of wordt bepaald.
3. De werkgever is aan de Stichting verschuldigd een bijdrage welke jaarlijks wordt bepaald door de bij deze cao betrokken partijen. Deze bijdrage is voor de tijd waarvoor deze Cao is aangegaan vastgesteld op 0,38% van de totale loonkostensom over de periode 1 april 2017 tot en met 30 september 2019.

De werkgever is verplicht deze bijdrage aan de Stichting te voldoen door betaling van de door de directie uit te brengen premiepot zonder inhouding op het loon van de werknemer.

Looptijd

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor de periode van 1 april 2017 tot en met 30 september 2019.