

## Onderhandelingsresultaat Cao Apotheken 2017 – 2019

**Op diverse momenten in 2017 en 2018 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe Cao Apotheken te komen. Cao-partijen ASKA, VZA, FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, hebben op woensdag 5 december 2018 gezamenlijk een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe Cao Apotheken en aanpassing van de pensioenregeling PMA. De vakorganisaties FNV en CNV en de werkgeversverenigingen VZA en ASKA zullen dit gezamenlijk bereikte onderhandelingsresultaat aan hun leden voorleggen.**

Na goedkeuring door de achterbannen zal de gewijzigde Cao Apotheken worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarbij zal ook worden verzocht om een algemeen verbindend verklaring (AVV) van de Cao. Na het verkrijgen van de AVV zal de sector hiervan op de hoogte worden gebracht. Door middel van de AVV willen cao-partijen borgen dat arbeidsvoorwaarden in de branche op een vergelijkbaar niveau blijven.

Alle werkgevers en werknemers in de branche worden te zijner tijd separaat geïnformeerd.

### Looptijd Cao Apotheken

De Cao Apotheken heeft een looptijd van 1 mei 2017 – 1 mei 2019 (of 1 juni 2019 als dat nodig is voor AVV door het Ministerie van SZW).

### Loon

De salaristabellen van de Cao Apotheken worden structureel met 2% verhoogd op 1 april 2019 en incidenteel wordt een loonsverhoging betaald van 1,5% (over het bruto jaarsalaris 2018) in april 2019 voor werknemers die in april 2019 in dienst zijn bij een werkgever die onder de werkingssfeer van de Cao Apotheken valt.

*\* Werkgevers die reeds een verhoging hebben toegepast op de salarisschalen van 1 april 2017, vullen het reeds verhoogde loon per 1 april 2019 aan tot de afgesproken verhoging van 2%. Als voorbeeld: een door de werkgever gegeven loonsverhoging van 1,5% per 1 juli 2018, betekent een verhoging van 0,5% per 1 april 2019.*

### De overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (Ova)

Er wordt door cao-partijen en KNMP samen actie ondernomen om van VWS en ZN duidelijkheid te krijgen over de zogenaamde 'ova-ruimte' van de overheid voor loonontwikkeling apotheken, die wel wordt gereserveerd door VWS maar tot heden niet wordt verrekend door zorgverzekeraars. Ova speelt een belangrijke rol in de zorg, de kostenstijging als gevolg van Cao loonontwikkeling wordt bij o.a. huisartsen volledig doorvertaald in de tarieven.

### **Loondoorbetaling bij ziekte**

Ingaande 30 april 2019 geldt de volgende regeling inzake loondoorbetaling bij ziekte: het loon wordt aangevuld tot 100% over het 1<sup>e</sup> tijdvak van maximaal 26 weken. Over het tweede tijdvak van maximaal 26 weken heeft de werknemer aanspraak op 90% van dit loon. Over het derde tijdvak van 26 weken heeft de werknemer aanspraak op 80% van dit loon. Over het vierde en laatste tijdvak van 26 weken heeft de werknemer aanspraak op 70% van dit loon.

### **Stagevergoedingen**

De stagevergoedingen worden per 30 april 2019 verhoogd. De bruto stagevergoeding per dag wordt:

- Voor het eerste stagejaar: € 12,50 (was: € 10,-)
- Voor het tweede stagejaar: € 15,- (was: € 12,-)
- Voor het derde stagejaar: € 20,- (was: € 15,-)

### **Pensioenregeling PMA (Pensioenfonds Medewerkers Apotheken)**

De pensioenregeling van PMA wordt per 1 januari 2020 op een evenwichtige manier gewijzigd door: tijdelijke verlaging van de pensioenopbouw; wijziging van de toeslagverlening (van loonindex naar prijsindex) en - indien noodzakelijk - wijziging van de grondslag van het partnerpensioen (van opbouw naar deels risico).

Deze tijdelijke maatregelen zijn noodzakelijk om de stijging van de pensioenpremie te beperken tot max. 6% in 2025 ten opzichte van 2018 (2018: 26,4% van de pensioengrondslag exclusief vakantiegeld). De verhoging van de pensioenpremie wordt per 1 januari 2020 geëffectueerd. In 2020, 2021 en 2022 stijgt de pensioenpremie jaarlijks met maximaal 2%.

### **Registratiekosten**

De registratiekosten voor de Kwaliteitsregistratie en Accreditatie beroepsbeoefenaren in de Zorg (Kabiz) komen niet voor rekening van de apothekemedewerkers. De kosten zullen via de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) worden vergoed.

### **Faciliteiten kaderleden**

Voor het faciliteren van kaderleden die werkzaamheden verrichten voor vakbondsactiviteiten, zoals het bijwonen van cao-overleggen, wordt de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gevraagd de kosten te vergoeden. Reeds vergoede kosten (bijvoorbeeld vacatiegelden) worden hierbij buiten beschouwing gelaten.

### **Mogelijkheid om (tijdelijk) 40 uur te werken**

Op verzoek van de werknemer kan de werkweek (tijdelijk) worden uitgebreid tot 40-uur per week volgens de criteria van de adviescommissie arbeidsvoorwaarden. Het salaris en emolumenten zullen naar rato worden aangepast.

### **Herintredersregeling**

Het betreffende artikel (artikel 10 lid 5) in de Cao Apotheken komt te vervallen.

### **Transitievergoeding**

De dubbele regeling die in artikel 6 van de Cao Apotheken is opgenomen wordt beperkt tot de wettelijke regeling van de transitievergoeding.

### **Redactioneel**

De Cao Apotheken zal op een aantal punten, waar deze strijdig is met nieuwe wet- en regelgeving, worden aangepast of verbeterd.

### **Werkdruk**

Werkdruk is een serieus onderwerp in onze branche. Tijdens het overleg met FNV en CNV is gebleken dat er al veel onderzoek naar is gedaan. In de komende periode zal een delegatie van de werkgevers en werknemers zich in een zgn. "peer group" buigen over de onderzoeken die er nu al liggen om te bezien welke resultaten bruikbaar zijn en op welke wijze deze concreet toegepast kunnen worden in de apotheken.

### **Cao-App**

Partijen zullen de mogelijkheid van een zgn. cao-app onderzoeken. Op deze manier hebben alle medewerkers de cao in hun smartphone.

### **Procesafspraken**

Cao-partijen hebben overeenstemming over een aantal wijzigingen bereikt en een aantal procesafspraken gemaakt. Deze zullen niet in deze Cao Apotheken worden verwerkt maar in de nieuwe Cao Apotheken (vanaf 1 mei 2019) worden overgenomen.

Amsterdam, 5 december 2018.

Namens de Onderhandelingsdelegatie:

ASKA

VZA

FNV Zorg & Welzijn

CNV Zorg & Welzijn,  
onderdeel van CNV  
Connectief

Sjoerd Veenstra

Diederik Bolhuis

Henk van Engelen

Marga Meere